

Unternehmensleitbild

Wir sind ein interdisziplinäres und unabhängiges Planungs- und Gutachterbüro.

Zielsetzung unserer Arbeit ist der Schutz, die Erhaltung und die Gestaltung von nachhaltigen Lebensräumen für Mensch und Natur.



Unsere Unternehmenskultur

Qualitätsmanagement für Kundenzufriedenheit

Uns treibt die Leitidee an, die Ansprüche unserer Kunden besser als der Markt zu erfüllen. Wir werden diesem Anspruch durch konsequentes Qualitätsbewusstsein und ein umfassendes Qualitätsmanagement gerecht. Unser Ziel ist es, dass jeder Kunde mit uns einen ausgezeichneten Service, ein hohes Maß an Kompetenz und Zuverlässigkeit verbindet.

Kundenkontakt, Kundenfeedback und Zuverlässigkeit

Alle unsere Kunden werden mit dem gleichen Engagement und der gleichen hohen Qualität betreut. Unsere Mitarbeiter*innen dienen nicht nur als Zulieferer von Daten und Dokumenten, sondern halten über alle Hierarchien und Funktionen hinweg, den persönlichen Kontakt zum Kunden. Ebenso wichtig ist das regelmäßige Ersuchen um ehrlichen Kundenfeedback. Dadurch optimieren wir unsere Leistungen, verstehen die Bedürfnisse unserer Kunden und reagieren auf Ihre Anliegen kompetent, schnell und flexibel. Gemeinsam mit unseren Kunden arbeiten wir an optimalen Lösungen. Durch transparente Prozesse sowie klare Entscheidungen schaffen wir Vertrauen. Als zuverlässiger Partner stehen wir zu unserem Wort, daher ist es selbstverständlich, dass wir alle Termine, Aufgaben und Absprachen einhalten. Wir streben nach langfristigen und partnerschaftlichen Verhältnissen zu unseren Mitarbeitern, Kunden sowie Geschäftspartnern.

Wertesystem

Die Unternehmenskultur von Enviro-Plan ist geprägt von Wertschätzung, Fairness und Zuverlässigkeit. Sowohl innerhalb des Unternehmens als auch nach außen begegnen wir uns gegenseitig mit Achtung und Respekt. Wir fördern Chancengleichheit und wenden uns gegen jede Art von Diskriminierung.



Vertrauen und Übernahme von Verantwortung

Vertrauen ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur und die Grundlage für den Umgang miteinander. Die Führungsebene führt nachvollziehbar, konsequent und schafft Vertrauen, indem sie offen kommuniziert und Informationen teilt. Unseren Mitarbeiter*innen vertrauen wir und gewähren ihnen einen hohen Grad an Freiheit, damit sie eigene Ideen entfalten und eigenständig Entscheidungen treffen. Sie sind nicht nur stets informiert über die wesentlichen Vorgänge, Ziele, Strategien und die Geschäftsentwicklungen des Unternehmens, sondern können diese durch ihren großen Handlungsspielraum mitgestalten. Im Gegenzug muss jede und jeder Beschäftigte Verantwortung übernehmen und für den eigenen Verantwortungsbereich Verbesserungsmöglichkeiten suchen und abgestimmt umsetzen.



Teamarbeit

Als interdisziplinäres Büro vereinen wir unsere Stärken und arbeiten als Team zusammen, um gemeinsame Erfolge zu erreichen. Die Fähigkeit zu kooperieren und konstruktive Kritik zu äußern und anzunehmen, ist dabei unverzichtbar. Unseren Mitarbeiter*innen geben wir offenes und konstruktives Feedback. Auf der Suche nach der besten Lösung diskutieren und bewerten wir unvoreingenommen verschiedene Meinungen und Ansichten. Wir reflektieren unser Handeln, lernen voneinander und gehen mit Fehlern offen um.



Wertschätzung des Mitarbeiterteams

Bei Enviro-Plan schätzen wir unsere qualifizierten und motivierten Mitarbeiter*innen. Wir sehen Sie als zentralen Baustein für die Kundenzufriedenheit und für unseren Unternehmenserfolg. Wir schaffen eine gute Arbeitsatmosphäre und würdigen kleine sowie große Erfolge, damit jeder Freude an seiner Arbeit hat. Der Arbeitsbelastung unseres Personals im Feldeinsatz oder im Rahmen von Abend- oder Nachtarbeit zollen wir besonderen Respekt. Auch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist uns ein großes Anliegen, weshalb wir verschiedene Arbeitszeitmodelle und individuelle Lösungen anbieten.

Weiterbildung des Mitarbeiterteams

Von unseren Mitarbeiter*innen fordern wir nicht nur deren Engagement und deren Fähigkeit, sondern fördern diese auch mit regelmäßigen Weiterbildungsmaßnahmen, damit die berufliche und persönliche Entwicklung unterstützt wird.

Unsere Visionen und Ziele

Schutz der Lebensräume und Verbesserung der Lebensqualität

Die Vision unsere gemeinsame Welt zu verbessern für eine lebenswerte Zukunft, treibt uns an. Wir planen und gestalten mit Leidenschaft Lebensräume für Menschen, Tiere und Pflanzen. Damit tragen wir unseren Teil dazu bei, dass sich die Lebensqualität für die Menschen verbessert und die Lebensräume für Tiere und Pflanzen geschützt und geschont werden.

Gesundes Wachstum und Innovation

Unser Unternehmensziel ist der langfristige Erfolg mit Sicherung der Marktanteile und einem gesunden Wachstum. Dafür setzt Enviro-Plan auf ausgezeichnete Qualität, ein aufeinander abgestimmtes Portfolio und interdisziplinäre sowie effiziente Zusammenarbeit der verschiedenen Fachbereiche. Zudem stehen wir neuen Entwicklungen und tech-

nischen Innovationen offen gegenüber. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter*innen neue Ideen aufzunehmen und geben ihnen den Gestaltungsraum, um diese weiter zu entwickeln. Diese Ziele können wir nur gemeinsam mit unseren engagierten und kompetenten Mitarbeiter*innen erreichen, die sich auf das Wesentliche konzentrieren und ergebnisorientiert handeln. Gemeinsam werden erreichbare Pläne mit messbaren Meilensteinen vereinbart, die strukturiert und tatkräftig verfolgt werden.



Unser Nachhaltigkeitsbewusstsein und Verantwortungssinn

Unser Handeln ist geprägt von Achtung und Wertschätzung gegenüber Menschen und Umwelt, weshalb wir uns für Nachhaltigkeit einsetzen. Nachhaltigkeit bedeutet für uns ökonomische, ökologische und soziale Aspekte in Einklang zu bringen. Nur so können wir langfristig erfolgreich sein und im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit Verantwortung für unsere Gesellschaft, unsere Mitarbeiter*innen und unsere Umwelt übernehmen. Gewinnerzielung ist für uns kein Selbstzweck, sondern notwendig, um das Unternehmen gesund zu halten, Arbeitsplätze zu sichern, Nachwuchskräfte auszubilden und umweltschonende Maßnahmen umzusetzen. In unserem Arbeitsalltag setzen wir Nachhaltigkeitsaktivitäten um und fördern das Bewusstsein für nachhaltiges Handeln unserer Mitarbeiter*innen.